

HRD Power Camp 2012

การเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในศตวรรษที่ 21

โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่ดีที่สุดในรอบสิบห้าปี

ผสมผสานแนวคิด ทฤษฎี และกลยุทธ์สมัยใหม่สู่การปฏิบัติจริงที่ใช้ได้ผลเลิศ

ด้วยกิจกรรมและเครื่องมือฝึกอบรมที่ทรงพลังและทีมวิทยากรระดับประเทศ

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ตามพุทธวิถี..หนทางสู่ความยั่งยืน”

ณ โรงแรมโรส การ์เด้น ริเวอร์ไซด์ (สวนสามพราน) จังหวัดนครปฐม

“ทรัพยากรมนุษย์” เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนพลังองค์กรให้เป็นไปตามกลยุทธ์ที่วางไว้ หากองค์กรที่สามารถดึงศักยภาพที่บุคลากรมีอยู่มาใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่าและรู้จักพัฒนาความสามารถของบุคลากรให้กลายเป็นความสามารถขององค์กรได้ก็จะส่งผลให้องค์กรมีความเข้มแข็ง แต่ในอดีตที่ผ่านมา องค์กรต่างๆ มักมุ่งเน้นการพัฒนาคนที่เปลี่ยนนอกหรือเป็นเพียงแค่การรักษาหรือแก้ไขที่อาการภายนอกเท่านั้น คือมุ่งเน้นที่การพัฒนาความรู้ (Knowledge) และทักษะ (Skill) หรือพฤติกรรม (Behavior) มากกว่าการพัฒนาที่แก่นแท้ของคนซึ่งหมายถึงจิตใจ (Mind) และภูมิปัญญา (Wisdom) จึงทำให้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไม่ได้ผลเท่าที่ควร สำหรับแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์นั้นทางพุทธวิถีจัดวางเป็นหลักเรียกว่า “ไตรสิกขา” ด้วยองค์รวม ๓ ประการ ได้แก่ พฤติกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กร (ศีล) จิตใจหรือทัศนคติที่ถูกต้องเหมาะสมต่อตนเอง อาชีพ และองค์กร (สมาธิ) และมีความรู้ความสามารถที่เพียงพอต่อตำแหน่งงานที่ทำ (ปัญญา) ซึ่งถือว่าเป็นระบบการพัฒนาคนอย่างมีบูรณา

การและครบองค์รวมเป็นกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ได้ผลอย่างยั่งยืน

โครงการฝึกอบรมสัมมนา เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพุทธวิถี ..หนทางสู่ความยั่งยืน” มุ่งเน้นกระบวนการถ่ายทอดแนวคิด ทฤษฎี และหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ผสมผสานศาสตร์และศิลปะทางตะวันตกและวิถีพุทธที่ใช้ได้ผลเลิศ โดยใช้กิจกรรมและเครื่องมือในการถ่ายทอดที่ทรงพลัง และทีมวิทยากรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระดับประเทศเพื่อให้องค์กรมีรูปแบบและทิศทาง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่สามารถทำให้มนุษย์เจริญและมีศักยภาพมากขึ้นอย่างสอดคล้องกับกฎเกณฑ์อย่างมีดุลยภาพ (Balance) และประสานองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องอย่างมีบูรณาการ (Integrated) จนครบองค์รวม (Holistic) ตามแนวทางพุทธศาสนาจนกลายเป็นทรัพยากรที่มีค่าขององค์กร สังคม และประเทศชาติด้วยการทำให้เกิดความก้าวหน้าทางทัศนคติ ความรู้ และทักษะเพื่อการพัฒนาคนสู่ความเป็นมืออาชีพ โดยผ่านแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Program) แผนพัฒนาองค์กร (ODP :

Organization Development Program) แผนพัฒนาอาชีพ (CDP : Career Development Program) และแผนการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMP : Performance Management program) ซึ่งแต่ประเด็นสำคัญอยู่ที่ว่าการมุ่งเน้นในแต่ละองค์ประกอบของแต่ละองค์กรไม่เหมือนกัน ซึ่งงานที่สำคัญที่ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จะต้องคำนึงถึงก็คือการวิเคราะห์ให้ได้ว่าอะไรคือสิ่งที่องค์กรต้องการเพื่อที่ว่าองค์กรจะได้มุ่งเน้นไปที่องค์ประกอบของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้ถูกต้องและถูกที่

เป้าหมายของการฝึกอบรม

- เรียนรู้แนวคิด ทฤษฎี และหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพุทธวิธีเพื่อนำไปใช้กำหนดวิถีทางหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ยั่งยืน (HRD Sustainable Development) ขององค์กร
- สามารถสร้างเครื่องมือหรือโปรแกรมตรวจสอบสุขภาพองค์กร (Organization Check up Program) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นองค์กรที่มีสุขภาพที่ดีและแข็งแรงซึ่งจะเป็นปัจจัยพื้นฐานสำหรับการสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อต่อยอดสู่การเป็นองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีเลิศ หรือ High Performance Organization
- สามารถจัดทำแผน การพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Program) แผนพัฒนาอาชีพ (CDP : Career Development Program) แผนพัฒนาองค์กร (ODP : Organization Development Program) และแผนบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMP : Performance Management program) ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายของแต่ละองค์กร

- ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิดและประสบการณ์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์จากที่มหาวิทยาลัยผู้เชี่ยวชาญและระหว่างผู้ร่วมฝึกอบรมด้วยกัน

รายละเอียดหลักสูตรเนื้อหาวิชา

1. แนวคิด ทฤษฎี และหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพุทธวิธี

- ทำการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ส่วนใหญ่จึงวนเวียน ซ้ำซาก และมักได้ผลไม่คุ้มค่ากับเวลาและค่าใช้จ่าย : วิเคราะห์เจาะลึกถึงสาเหตุสำคัญและองค์ประกอบของกระบวนการเรียนรู้และพัฒนามนุษย์
- การศึกษาเปรียบเทียบแนวคิดและทฤษฎี HRD ตะวันตกกับพุทธวิธี
- หนทางที่ใช้ได้ผลเลิศในการพัฒนามนุษย์ที่ยั่งยืนตามหลักพุทธวิธี
- หลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างมีดุลยภาพ (Balance) และประสาน องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องอย่างมีบูรณาการ (Integrated) จนครบองค์รวม (Holistic) ตามแนวทางพุทธศาสนาสู่การพัฒนามนุษย์ที่ยั่งยืน

2. ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับความเป็นมนุษย์ (Human Being) เพื่อออกแบบโปรแกรมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ยั่งยืน (HRD Design)

- ความเป็นมนุษย์ หรือ “มนุษย์สภาวะ”
- โปรแกรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 3 Generations (Baby Boomer, Generation X และ Generation Y)

- โมเดลการพัฒนาคนในศตวรรษที่ 21 : สังคมบนฐานข้อมูลและความรู้ (Information & Knowledge – Base Society) เพื่อจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD Master Plan)
3. การจัดทำเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กร (Organization Check up Program) เพื่อวิเคราะห์สาเหตุของอาการเจ็บป่วยและสิ่งบอกร่องที่กำลงจะเกิดขึ้นกับองค์กรสำหรับนำมากำหนดเป็นแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาคัดถูกจุด
- แนวคิดการตรวจสอบสุขภาพองค์กร
 - ความสำคัญและความจำเป็นที่องค์กรจะต้องทำการตรวจสอบสุขภาพองค์กร
 - การออกแบบเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรอย่างง่ายแต่ใช้ได้ผลเลิศ
 - การวินิจฉัยอาการหรือวิเคราะห์สาเหตุของโรคเพื่อวางแผนในการแก้ไขปัญหการป้องกัน และการพัฒนาองค์กร (OD) สู่ความยั่งยืน
4. การจัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ภายใต้สภาวะการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลง : อนาคตศึกษาศตวรรษที่ 21 แนวโน้ม HRD
- ทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในอนาคต
 - อะไรคือความต้องการขององค์กร
 - สภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่องาน HRD เป็นอย่างไร
- อะไรคือช่องว่างระหว่างสิ่งที่องค์กรจะไปให้ถึงกับสิ่งที่องค์กรมีในปัจจุบัน
 - อะไรเป็นสิ่งที่องค์กรมีพร้อมแล้ว
 - อะไรคือสิ่งที่องค์กรกำลังดำเนินการเพื่อให้ช่องว่างที่เกิดขึ้นลดลง
 - การทบทวนกลยุทธ์ด้าน HRD ให้เหมาะสม
 - การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ครอบคลุมทุกมิติสอดคล้องกับการบริหารองค์กรอย่างมียุทธศาสตร์
5. เครื่องมือที่ทรงพลังในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้ได้ผลอย่างถูกที่และถูกจุด
- การฝึกอบรมและการเรียนรู้ (Training & Learning)
 - การจัดสรรงานและมอบหมายงาน (Job Assignment)
 - การประเมินผลและการให้รางวัล (Evaluation & Motivation)
 - วัฒนธรรมและโครงสร้างองค์กร (Culture & Structure)
 - การวางแผนพัฒนาอาชีพ (Career Path)
 - การสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

พระอาจารย์และวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ

1. อาจารย์ภู่วัสมิง กองเกิด
ผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบ
โปรแกรมการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ (HRD)



Designer) นักตรวจสุขภาพองค์กรระดับแนวหน้าของประเทศไทย และอาจารย์พิเศษสถาบันอุดมศึกษาในภาครัฐและเอกชนหลายแห่ง

2. พระธรรมโกศาจารย์

(ศ.ดร.ประยูร ธมฺมจิตฺโต)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนามนุษย์ตามวิถีพุทธ,เจ้าอาวาสวัดประยูรวงศาวาสวรวิหาร,อธิการบดี

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยคนปัจจุบัน, เจ้า

คณะภาค 2 และคณะเลขานุการของคณะผู้ปฏิบัติหน้าที่

สมเด็จพระสังฆราชพระธรรมโกศาจารย์



ระยะเวลาอบรมสัมมนา (3 วัน 2 คืน)

รุ่นที่ 1 : วันที่ 21-23 กุมภาพันธ์ 2555

รุ่นที่ 2 : วันที่ 7-9 สิงหาคม 2555

สถานที่อบรมสัมมนา

โรงแรมโรส การ์เด้น ริเวอร์ไซด์ (สามพราน) จังหวัดนครปฐม (มาตรฐาน 5 ดาว)

การลงทุนทะเบียน

ค่าหลักสูตรเพียงท่านละ 19,000.- บาท

กรณีพักเดี่ยวบวกเพิ่มท่านละ 1,800.- บาท

ราคาดังกล่าวประกอบด้วย

- ค่าที่พักพร้อมอาหาร 3 วัน 2 คืน
- ค่าเดินทางไป – กลับ กรุงเทพฯ – นครปฐม – กรุงเทพฯ

- ค่าวิทยากร
- ค่าเอกสาร ตำราเรียน และเครื่องเขียน
- ค่าฝึกปฏิบัติการ (Workshop)
- ค่ากิจกรรมและเครื่องมือฝึกอบรวม

2. การชำระเงิน

- กรุณาชำระล่วงหน้า 50% ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2555 และชำระส่วนที่เหลือ เป็นเงินสดหรือเช็คพร้อมรับใบเสร็จรับเงิน / ใบกำกับภาษีในวันสัมมนา ในนาม “บริษัท เอชอาร์ดี วิชั่น จำกัด ” บัญชีออมทรัพย์เลขที่ 134-5-02809-4 ธนาคารกรุงเทพจำกัด สาขาสะพานใหม่ดอนเมือง
- กรณีพักเดี่ยว เพิ่มท่านละ 3,000.- บาท
- กรณีเดินทางไป – กลับเอง รับค่าน้ำมันคืน 1,000.- บาท

สำรองที่นั่งได้ที่..ฝ่ายทูตธุรกิจ (Ambassador Business) คุณธีรพงศ์

E-mail: teerapong@hrdvisionthai.com

โทร. 02 3626651 , 086 3380410

โทรสาร (Fax) 02 3626650

หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.hrdvisionthai.com

ใบสมัครเข้ารับการศึกษา
HRD Vision (Thai) Learning Resort



1. ชื่อหน่วยงาน
2. มีความประสงค์ส่งผู้เข้ารับการศึกษาในหลักสูตร
3. ระหว่างวันที่.....
4. จำนวน.....ท่าน ดังรายนามต่อไปนี้
 - 4.1 (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....

โทร.....

Email Address.....
 - 4.2 (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....

โทร.....

Email Address.....
 - 4.3 (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....

โทร.....

Email Address.....
 - 4.4 (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....

โทร.....

Email Address.....
5. ชื่อ - ที่อยู่หน่วยงานเพื่อออกใบเสร็จรับเงิน/ใบกำกับภาษี

หน่วยงาน.....

สำนักงานเลขที่..... อาคาร.....

ชั้นที่/หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทร..... Fax.....

E-mail address.....

6. ชำระค่าอบรมในนาม “บริษัท เอชอาร์ดี วิชั่น จำกัด” หรือ “HRD Vision Co.,Ltd.” ผ่านธนาคารกรุงเทพ สาขาสะพานใหม่ดอนเมือง บัญชีออมทรัพย์เลขที่ 134-5-02809-4 โดยการ
 - โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคาร..... จำนวน.....บาท ลงวันที่.....
 - เช็คธนาคาร..... สาขา..... จำนวน.....บาท ลงวันที่.....
 - ส่งสลิปการโอนเงินที่ Fax. 0 2362-6650-1
www.hrdvisionthai.com
7. ชื่อผู้ประสานงาน (HR/Training)

ผู้ประสานงาน.....

โทร..... ต่อ.....

แฟกซ์.....

Email Address.....

สำรองที่นั่งได้ที่..ฝ่ายทูตธุรกิจ (Ambassador Business)
คุณธีรพงศ์

E-mail: teerapong@hrdvisionthai.com

โทร. 02 3626651 , 086 3380410

โทรสาร (Fax) 02 3626650

หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.hrdvisionthai.com